

رزومه مختصر برای همکاری و تدریس

اطلاعات فردی



فرح انگیز عبدالله زاده

مشاور و مدرس مدیریت - توسعه منابع انسانی و سازمان

با بیش از 21 سال سابقه همکاری در سازمان مدیریت صنعتی

تلفن تماس: 09123130623

آدرس پست الکترونیک: Abdolazadeh2002@yahoo.com

Farahangizabdolazadeh.com

Abdolazadeh@imi.ir

پیشینه تحصیلی

- دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی - دانشگاه آزاد اسلامی
- کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (پایان نامه: بررسی شاخص های شایستگی مشاوران مدیریت در سازمان مدیریت صنعتی بر اساس مدل شایستگی بین المللی ICMCI) دانشگاه آزاد اسلامی
- کارشناسی ارشد در سطح مدیریت اجرایی E-MBA - سازمان مدیریت صنعتی
- کارشناسی علوم پایه - دانشگاه آزاد اسلامی

سوابق تدریس:

- مدرس رسمی دوره های عمومی، کاربردی، اختصاصی و کاردانی، سازمان مدیریت صنعتی از سال 1384 تاکنون): آموزش عمومی و اختصاصی ویژه مدیران، کارشناسان و کارکنان در بخش های مختلف صنعت (تولید و خدمات).
- دستیاری استاد دانشکده کارآفرینی، دانشگاه تهران، درس نوآوری و کارآفرینی سازمانی، دکتر رضا حجازی
- دستیاری استاد واحد تحصیلات تکمیلی سازمان مدیریت صنعتی، دروس تکنولوژی و نوآوری، دکتر رضا نصیرزاده
- مدرس دوره های اختصاصی نمایندگیهای سازمان مدیریت صنعتی: اصفهان، بوشهر، اراک، اهواز، یزد، بندرعباس و ...
- مدرس موسسه پژوهش های بازرگانی وزارت صنعت، معدن و تجارت از 1394 تاکنون.

• موسسه آموزشی پرداز گستر تدبیر 1395 تاکنون

• موسسه آموزش عالی آزاد اندیشه معین 1394-1395

و سوابق آموزش و تدریس و برگزاری کارگاههای یادگیری سازمانی در بسیاری از موسسات نظیر و در صنایع مختلف بانک و بیمه، صنایع غذایی، نیروگاهی، خودرو ، ... از 1385 تاکنون.

موضوعات و مباحث تدریس :

1. مدیریت رفتار سازمانی **Organizational Behaviour Management**
2. مدیریت منابع انسانی **Human Resources Management**
3. مدیریت هوش هیجانی و رهبری **Emotional Intelligence Management & Leadership**
4. توسعه فردی و حرفه ای **Individual Development Plan**
5. منابع انسانی در شرکت های استارتاپ **HR startups**
6. مدیریت عملکرد **Performance Management**
7. اخلاق حرفه ای **Professional Ethics**
8. تحلیل رفتار متقابل **Transactional Analysis**
9. ارتباطات سازمانی **Organizational Communication**
10. مهارتهای ارتباطی موثر **Effective communication skills**

معرفی مختصر از سوابق حرفه ای و اجرای پروژه های مشاوره مدیریت HRD

- توسعه و جانشین پروری روسای منابع انسانی (30 نفر) شرکت پتروشیمی هلدینگ خلیج فارس و شرکت های تابعه) -1396 تاکنون
- جذب و استخدام بیش از 1100 کاندیدای در 30 استان کشور شرکت توسعه مهندسی آب و فاضلاب کل کشور 1396 .
- کانون ارزیابی، توسعه و جانشین پروری روسای شعب بانک آینده 1396 تاکنون.
- کانون های جذب و استخدام مدیران ارشد و میانی شرکت تولیدی مواد غذایی عالیفرد 1393 - 1396
- کانون ارزیابی و توسعه مدیران شرکت تولیدی صنایع غذایی شیوا 95-1394
- کانون ارزیابی و توسعه مدیران شرکت عالیفرد 1392
- جذب و استخدام کارکنان دفتری و اداری طرح IMI-100 -92-1391
- پروژه برگزاری ایستگاه نوآوری منابع انسانی، دوازدهمین کنفرانس منابع انسانی 1395
- اندازه گیری سنجش رضایت، تعهد و تعلق کارکنان_ شرکت صنایع نفت انرژی 94-1395

- پروژه تحقیقاتی اندازه گیری سنجش و اندازه گیری تعهد و تعلق سازمانی_شرکت سایپا کاشان 1392-1393 .
- پروژه تحقیقاتی اندازه گیری سنجش و اندازه گیری تعهد و تعلق سازمانی_ شرکت همراه اول 1391-1392 .
- پروژه تحقیقاتی اندازه گیری سنجش و پایش مستمر رضایت مشتریان شرکت پرداخت الکترونیک سامان کیش 1392-1394 .
- پروژه تحقیقاتی توسعه محصولات و خدمات مشاوره‌ای- از سال 1391 تاکنون .
- همکاری های بازار مشاوره با محوریت همکاری با شرکت های خارجی (بین المللی مشاوره مدیریت) - 1394 تاکنون
- و بسیاری از طرح های مشاوره نظیر از سال 1376 تاکنون.

انتشار کتاب ، مقاله و ارائه / کارگاه در کنفرانس ها

- **ارائه :** درس آموزه هایی از مدیریت استعداد شرکت های ایرانی و خارجی ، بیستمین همایش عرصه یادگیری 1397
- **کارگاه آموزشی :** منابع انسانی در شرکت های زودبازده و استارتاپ _ اولین نمایشگاه توسعه کسب و کار دیماه 1396
- **ارائه :** ارزیابی مدل بلوغ مدیریت استعداد در صنایع منتخب ایرانی - سیزدهمین کنفرانس بین المللی منابع انسانی ، 1396.
- **کارگاه آموزشی :** چرا شرکتهای استارتاپ به منابع انسانی نیاز دارند؟ دوازدهمین کنفرانس منابع انسانی 1395
- **مقاله :** تحلیل و بررسی مبانی تئوری آشوب و تحول آن در قالب نظریه های مبتنی بر کوانتوم _ کنفرانس ملی دستاوردهای پژوهشی در علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی 1396
- **مقاله :** از آموزش های سازمانی اثربخش تا حرکت به سمت یادگیری _ نشریه مدیریتی تدبیر 1396
- **مقاله:** چرا آموزش های سازمانی آنچنان که انتظار داریم اثربخش نیست؟ (پنجمین همایش آسیب شناسی منابع انسانی تیرماه 1395 - چاپ در کتاب برگزیده همایش).
- **کتاب:** کار تیمی و گروهی، تدوین و گردآوری 1393.
- **کتاب :** تکنولوژی و مهندسی فکر، تدوین و گردآوری 1393.

سوابق عضویت در مراکز وانجمن های علمی _ تخصصی کشور

- انجمن مدیریت منابع انسانی ایران - انجمن مشاوران مدیریت ایران -
- انجمن علمی مدیران آموزش و منابع انسانی - مدیران حرفه ای منابع انسانی
- خانه مدیران سازمان مدیریت صنعتی