



منابع انسانی و استارت‌آپ‌ها

بررسی نقش منابع انسانی در استارت‌آپ‌ها

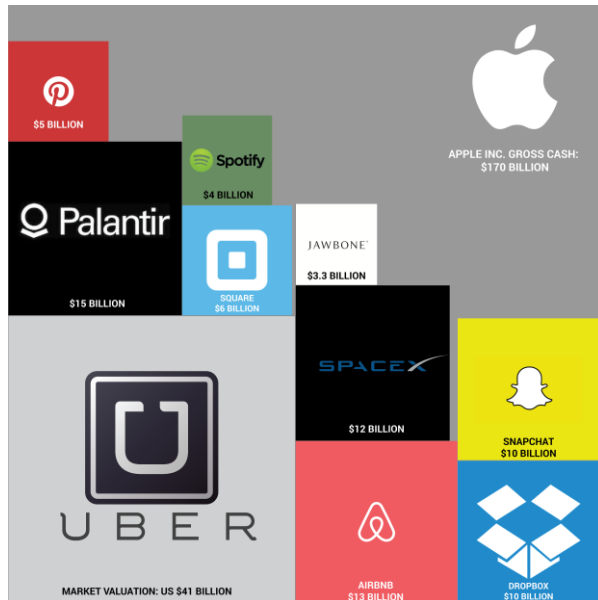
فرح انگیز عبدالله زاده

با حضور آقای داریوش دهستانی مشاور منابع انسانی از
کشور آلمان

استارتاپ

- استارتاپ‌ها نوعی کسب و کار با رشد سریع هستند که در زمینه تکنولوژی فعالیت میکنند.
- مبتنی بر ایده‌هایی ریسک‌پذیر هستند.
- بازار هدفی نامشخص دارند.
- با محرومیت‌های منابع (مالی، انسانی و...) دست و پنجه نرم میکنند.

مهم‌ترین عوامل موفقیت یک استارت‌آپ، شناخت دقیق نیاز مشتریان هدف و ارزیابی مناسب برای برآورده ساختن این نیاز است





استارت‌آپ‌های ایران



اکوسیستم های استارتاپی

اکوسیستم استارتاپی متشکل از بازیگران متعددی نظیر شتاب دهنده ها، مشاورین کسب و کار، تیمهای استارتاپی، انکوباتورها، دولت و سرمایه گذاران فرشته است. شتاب دهنده ها شرکت هایی هستند که در ابتدا شرکت کنندگان را برای مدتی کوتاه مورد بررسی قرار می دهند و سپس ایده های برگزیده را از میان آن ها انتخاب می کنند.

سرمایه گذار فرشته شخصی است که سرمایه مورد نظر شرکتهای نوپا را فراهم می کند، بندرت در مدیریت شرکت دخالت می کند و معمولاً در مراحل دوم سرمایه گذاری با حداقل ۱ میلیون دلار وارد کسب و کار مدنظر می شود.



فرآیندهای عملیاتی پر کاربرد منابع انسانی در استارت‌آپها

- Recruiting
- Keep people
- Development



مکانیزمهای جذب و استخدام در استارت‌آپ‌ها

- استفاده از کانالهای استخدام سنتی و جدید
- استفاده از نرم افزارهای استخدام
- استفاده از شبکه های اجتماعی
- شبکه سازی



مکانیزمهای نگهداشت در استارت‌آپ‌ها

- شرایط کاری منعطف
- شرایط کار از راه دور
- ایجاد مزایای غیر ملموس نظیر شراکت در سهام



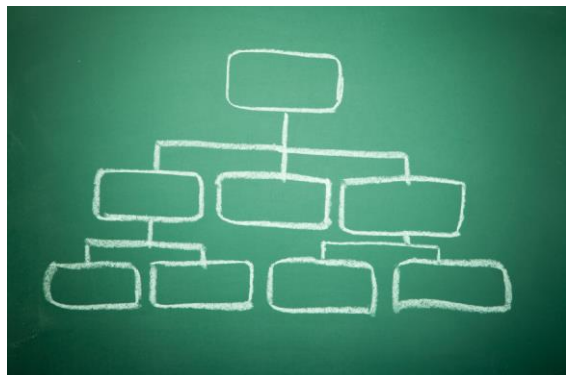
مکانیزمهای توسعه در استارت‌آپ‌ها

- راه اندازی مدل Business Partner
- فراهم کردن فرصت‌های پیشرفت شغلی فردی و گروهی
- فراهم کردن فرصت‌های آموزشی منعطف





ساختارهای سازمانی استارت‌آپ‌ها



- ▶ ساختار Lean
- ▶ ساختارهای شبکه‌ای
- ▶ ساختارهای افقی



فرهنگ سازمانی در استارت‌آپ‌ها

- Identity
- Growth Strategy
- Agility
- Relationships

culture



Lean HR

- بطور کلی Lean سعی بر سبکسازی امور و حذف تکلفات دارد.
- Lean نوعی رویکرد است.
- چنین رویکردی در منابع انسانی بر بهبود رویکردها تمرکز دارد.





کاربردهای Big Data در منابع انسانی

- ▶ روند شناسی مسائل مرتبط با دموگرافیک کارکنان
- ▶ روندشناسی هزینه های کارکنان
- ▶ روندشناسی داده های سلامت کارکنان
- ▶ پیش بینی های مرتبط با داده های کارکنان
- ▶ پیش بینی های متریکس های منابع انسانی
- ▶ کلان داده یا Big Data مسیر حرکت کسب و کار و فرآیند آن را در سازمانها مشخص می کنند.
- ▶ در کلان داده با داده های بزرگی که دائماً از لحاظ حجم، تنوع و نرخ تولید داده و در حال تغییر هستند سروکار داریم.

مهمترین چالش‌های منابع انسانی در استارت‌آپ‌ها



- ▶ امکان عدم تطبیق با رشد بالای شرکت
- ▶ عملکردهای انتزاعی
- ▶ فقدان سازوکارهای مربوط به نگهداشت داده‌های کارکنان

استراتژی های منابع انسانی در استارت‌آپ‌ها



- ▶ استخدام سریع نیرو
- ▶ بالا بردن چابکی سازمان
- ▶ افزایش عملکرد کارکنان
- ▶ تعیین اهداف قابل دسترس
- ▶ ایجاد نقش بینابینی سازمانی در جهت رسیدن به اهداف



معرفی دستاوردهای استارت‌آپ‌های موفق ایرانی



Any questions?



THANKS!

abdolahzadeh@imi.ir

