

رزومه مختصر برای همکاری و تدریس

اطلاعات فردی



فرح انگیز عبداله زاده

مشاور و مدرس مدیریت_ با تمرکز بر (HRD) توسعه سازمان و منابع انسانی.

بیش از 21 سال سابقه همکاری در سازمان مدیریت صنعتی

تلفن تماس: 09123130623

آدرس پست الکترونیک: Abdolazadeh2002@yahoo.com

Farahangizabdolazadeh.com

Abdolazadeh@imi.ir

پیشینه تحصیلی

- ✚ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی - دانشگاه آزاد اسلامی .
- ✚ کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (پایان نامه: بررسی شاخص های شایستگی مشاوران مدیریت در سازمان مدیریت صنعتی. بر اساس مدل شایستگی بین المللی (ICMCI) دانشگاه آزاد اسلامی.
- ✚ کارشناسی ارشد در سطح مدیریت اجرایی E-MBA - سازمان مدیریت صنعتی.
- ✚ کارشناسی علوم پایه - دانشگاه آزاد اسلامی.

موضوعات و مباحث تدریس :

1. مدیریت رفتار سازمانی **Organizational Behaviour Management**
2. مدیریت منابع انسانی **Human Resources Management**
3. مدیریت هوش هیجانی و رهبری **Emotional Intelligence Management & Leadership**
4. برنامه استعدادیابی و جانشین پروری **Talent Management and succession Planning**
5. برنامه ریزی توسعه فردی و حرفه ای (IDP) - **Individual Development Plan**
6. منابع انسانی در شرکت های استارتاپ **HR startups**
7. مدیریت عملکرد **Performance Management**
8. اخلاق حرفه ای **Professional Ethics**

9. تحلیل رفتار متقابل Transactional Analysis
10. ارتباطات سازمانی Organizational Communication
11. ارتباطات اثربخش (نفوذ ، اقناع و ترغیب) Influencing
12. سیستم های انگیزش و افزایش کارآمدی سرمایه های انسانی

برخی از مراکز آموزشی که تدریس می کنند

- مدرس رسمی دوره های عمومی، کاربردی، اختصاصی و کاردانی، سازمان مدیریت صنعتی - آموزش عمومی و اختصاصی ویژه مدیران، کارشناسان و کارکنان در بخش های مختلف صنعت (تولید و خدمات) .
- دستیاراستاد دانشکده کارآفرینی، دانشگاه تهران، درس نوآوری و کارآفرینی سازمانی، دکتررضا حجازی
- دستیاراستاد واحد تحصیلات تکمیلی سازمان مدیریت صنعتی، درس تکنولوژی و نوآوری، دکتررضا نصیرزاده
- مدرس دوره های اختصاصی نمایندگیهای سازمان مدیریت صنعتی: اصفهان، بوشهر، اراک، اهواز، یزد، بندرعباس و ...
- مدرس رسمی موسسه آموزش و پژوهش های بازرگانی
- موسسه آموزشی پرداز گستر تدبیر
- موسسه آموزش عالی آزاد اندیشه معین
- و دیگر مراکز آموزشی ، تدریس و برگزاری کارگاههای یادگیری در بسیاری از موسسات و صنایع مختلف بانک و بیمه، صنایع غذایی، نیروگاهی، خودرو ، ... از 1385 تاکنون.

معرفی مختصر از سوابق حرفه ای ارزیاب ، مشاور و مجری در پروژه های مشاوره

مدیریت _ HRD

- برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت پتروشیمی فن آوران.
- کانون های ارزیابی و توسعه مدیران دولت.
- کانون توسعه و جانشین پروری روسا و مسئولین منابع انسانی (30 نفر) پتروشیمی هلدینگ خلیج فارس و تابعه.
- جذب و استخدام بیش از 1100 کاندیدای استخدام در 30 استان کشور شرکت توسعه مهندسی آب و فاضلاب
- کانون ارزیابی، توسعه و جانشین پروری روسای شعب بانک آینده.
- کانون های جذب و استخدام مدیران ارشد و میانی شرکت تولیدی مواد غذایی عالیفرد.
- کانون ارزیابی و توسعه مدیران شرکت تولیدی صنایع غذایی شیوا .
- کانون ارزیابی و توسعه مدیران شرکت عالیفرد .
- کانون ارزیابی جذب و استخدام کارکنان دفتری و اداری طرح IMI-100.
- برگزاری ایستگاه نوآوری منابع انسانی، دوازدهمین کنفرانس منابع انسانی .
- اندازه گیری سنجش رضایت، تعهد و تعلق کارکنان_ شرکت صنایع نفت انرژی

- پروژه تحقیقاتی اندازه گیری سنجش و اندازه گیری تعهد وتعلق سازمانی_شرکت سایپا کاشان.
- پروژه تحقیقاتی اندازه گیری سنجش و اندازه گیری تعهد وتعلق سازمانی_ شرکت همراه اول
- پروژه تحقیقاتی اندازه گیری سنجش و پایش مستمر رضایت مشتریان شرکت پرداخت الکترونیک سامان کیش
- پروژه تحقیقاتی توسعه محصولات و خدمات مشاوره‌ای سازمان مدیریت صنعتی
- همکاری های بازار مشاوره مدیریت با محوریت همکاری با شرکت های خارجی (بین المللی مشاوره مدیریت) - و بسیاری از طرح های مشاوره مدیریت از سال 1376 تاکنون ...

انتشار کتاب ، مقاله و ارائه / کارگاه در کنفرانس ها

- **ارائه :** مدیریت جذب و نگهداشت کارکنان و شغل در دوران بحران - گردهمایی صاحبان کسب و کار و مشاغل - آبان 1397
- **ارائه :** درس آموزه هایی از مدیریت استعداد شرکت های ایرانی و خارجی ، بیستمین همایش عرصه یادگیری تیرماه 1397
- **کارگاه آموزشی :** منابع انسانی در شرکت های زودبازده و استارتاپ _ نمایشگاه توسعه کسب و کار دیماه 1396
- **ارائه :** ارزیابی مدل بلوغ مدیریت استعداد در صنایع منتخب ایرانی - سیزدهمین کنفرانس بین المللی منابع انسانی ، 1396.
- **کارگاه آموزشی :** چرا شرکتهای استارتاپ به منابع انسانی نیازدارند؟ دوازدهمین کنفرانس منابع انسانی 1395
- **مقاله :** تحلیل و بررسی مبانی تئوری آشوب و تحول آن در قالب نظریه های مبتنی بر کوانتوم _کنفرانس ملی دستاوردهای پژوهشی در علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی 1396
- **مقاله :** از آموزش های سازمانی اثربخش تا حرکت به سمت یادگیری _ نشریه مدیریتی تدبیر 1396
- **مقاله :** چرا آموزش های سازمانی آنچنان که انتظار داریم اثربخش نیست؟ (پنجمین همایش آسیب شناسی منابع انسانی تیرماه 1395 - چاپ در کتاب برگزیده همایش).
- **کتاب:** کار تیمی و گروهی، تدوین و گردآوری 1393.
- **کتاب :** تکنولوژی و مهندسی فکر، تدوین و گردآوری 1393.

سوابق عضویت در مراکز وانجمن های علمی _ تخصصی کشور

- انجمن مدیریت منابع انسانی ایران - انجمن مشاوران مدیریت ایران -
- انجمن علمی مدیران آموزش و منابع انسانی -مدیران حرفه ای منابع انسانی
- خانه مدیران سازمان مدیریت صنعتی